

Enquête nationale

sur les recrutements

au sein de L'Alimentation en Détail

2018



Période de l'enquête :

du 19 décembre 2017
au 16 mars 2018



2 949 établissements consultés

Les résultats présentés sont extraits d'une étude auprès de 5 311 établissements (enquêtes réalisées principalement auprès de chefs d'entreprise)


Résultats **redressés** et **extrapolés** à l'ensemble du champ de l'Observatoire prospectif des métiers et des qualifications dans les métiers de l'alimentation (*Boulangerie-pâtisserie (entreprises artisanales) : IDCC 843 - Charcuterie de détail : IDCC 953 - Pâtisserie : IDCC 1267 - Détaillants et détaillants-fabricants de la confiserie, chocolaterie, biscuiterie : IDCC 1286 - Poissonnerie : IDCC 1504*)



Pour plus d'informations sur les Observatoires du secteur alimentaire et visualiser les résultats pour votre secteur, dans votre région ou votre taille d'établissement : <http://observatoires-alimentaire.fr>


Bilan des recrutements 2017


 **41 %** d'établissements recruteurs

 **43 200** personnes recrutées (en CDI, CDD, alternance) dont **43 %** en CDI **+ 2 %**
vs 2016

 **78 %** des établissements ont connu en 2016 une **stabilité ou une augmentation de leur activité**

 Une **stabilité du recrutement** en alternance avec **14 300** recrutements **Idem**
2016

 **46 %** des établissements recruteurs ont rencontré des **difficultés dans leur(s) projet(s) de recrutement(s)** **+ 23 %**
vs 2016


 **Manque de candidatures** (profil rare sur territoire, difficultés à attirer, concurrence)

 **Candidatures insatisfaisantes** (manque d'expérience, des compétences attendues et de savoir-être professionnel)

CARACTÉRISTIQUES DES RECRUTEMENTS

 Plus des **3/4** ont moins de **30 ans**

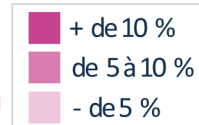
 **1 recrutement sur 2** se fait dans le cadre d'un **remplacement de départ définitif**

 Les recrutements se répartissent équitablement entre **métiers de la production** et **métiers de la vente**

Les plus fortes progressions du nombre de recrutements par rapport à 2016 :



- Auvergne-Rhône-Alpes
- Grand Est




Perspectives 2018

Des priorités de compétences à développer clairement identifiées

1  Hygiène et sécurité, caractéristiques produits >50%
Polyvalence
Compétences techniques et opérationnelles

2  Savoir-être >40%
Savoirs fondamentaux
Compétences process

3  Gestion de l'entreprise >30%
Négociations
Management

 **25 %** des établissements envisagent une **hausse de leur activité** **Idem**
2017

 **18 %** envisagent de recruter en CDD ou CDI

 **12 %** envisagent de **recruter en alternance**

 **65 %** ont au moins un projet de développement